



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 - 2030

**Përgatitur nga Bashkia Kavajë
në kuadër të zbatimit të
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030
si dhe
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

Prill, 2026

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 – 2030 u përgatit nga Bashkia Kavajë me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri” (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Grupi i punës për hartimin e këtij plani përbëhej nga përfaqësuese dhe përfaqësues të:

1. Kabinetit të Kryetarit
2. Drejtorisë Ligjore
3. Drejtorisë së Burimeve Ekonomike
4. Drejtorisë së Shërbimit Social
5. Drejtorisë së Kadastrës Urbane dhe Menaxhimit të Aseteve Publike
6. Drejtorisë së Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrëdhënies me Publikun
7. Njesisë së Koordinimit të Procesit të Legalizimeve
8. Drejtorisë së Mbrojtjes së Konsumatorit dhe Strehimit
9. Drejtorisë së Shërbimeve Publike, Pastrimit, Mirëmbajtjes së Rrugëve Rurale, Gjellbërimit dhe Varrezave, ujitjes dhe Kullimit
10. Drejtorisë së Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit, Sektorit të Zhvillimit të Territorit dhe Lejeve Zhvillimore
11. Drejtorisë së Taksave, Tarifave Vendore, të Ardhurave dhe Borxhit
12. Inspektoriatit të Mbrojtjes së Territorit Vendor
13. Drejtorisë së Kulturës dhe Sportit
14. Drejtorisë së Prokurimeve dhe Menaxhimit të Kontratave
15. Drejtorisë së Trashëgimisë Kulturore, Zhvillimit të Turizmit dhe Promovimit të Qytetit
16. Drejtorisë së Mjedisit dhe Pyjeve
17. Drejtorisë së Transportit dhe Ndrimit
18. Drejtorisë së Emergjencave Civile dhe Shërbimeve Mbështetëse
19. Drejtorisë së Çerdheve dhe Qendra Ditore për Fëmijët me Aftësi të Kufizuar
20. Auditit të Brendshëm
21. Agjensisë së Arsimit Parashkollor dhe Shërbimeve Mbështetëse të Arsimit Parashkollor
22. Policisë Bashkiake
23. Njesisë Administrative Golem
24. Njesisë Administrative Helmas
25. Njesisë Administrative Luz i Vogël
26. Njesisë Administrative Synej
27. Këshillit Bashkiak

Ekspertiza teknike nga UN Women:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Kavajë, 2026. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.

Fjala e Kryetarit

Barazia gjinore nuk është vetëm një e drejtë themelore e njeriut, por edhe një kusht i domosdoshëm për zhvillim të qëndrueshëm, gjithëpërfshirës dhe të drejtë. Bashkia Kavajë mbetet e angazhuar për të krijuar një mjedis ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë, të kenë mundësi të barabarta për pjesëmarrje, përfaqësim dhe përfitim nga zhvillimi ekonomik, social dhe kulturor.

Si një territor me potencial të rëndësishëm ekonomik në sektorë si fasoneria, turizmi dhe shërbimet, por edhe me sfida të lidhura me punësimin, migracionin dhe përfshirjen sociale, Bashkia Kavajë e konsideron barazinë gjinore si një element të rëndësishëm për zhvillimin e saj të qëndrueshëm. Gratë dhe të rejat përbëjnë një pjesë të rëndësishme të forcës punëtore, ndërkohë që vijojnë të përballen me kufizime në aksesin në mundësi ekonomike dhe në proceset vendimmarrëse.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030 përfaqëson një instrument të rëndësishëm për orientimin e politikave dhe veprimeve të bashkisë në këtë drejtim. Ai është hartuar në bashkëpunim me strukturat e bashkisë, partnerë institucionalë dhe aktorë të shoqërisë civile, duke reflektuar nevojat e identifikuar dhe duke synuar përmirësime të matshme dhe të qëndrueshme.

Nëpërmjet këtij plani, Bashkia Kavajë synon të nxisë fuqizimin ekonomik të grave dhe të rejave, të përmirësojë bashkëpunimin me aktorët vendorë për rritjen e mundësive në tregun e punës, të mbështesë masa që lehtësojnë balancën punë–familje, të inkurajojë pjesëmarrjen e grave dhe të rejave në jetën publike dhe vendimmarrje, si dhe të forcojë qasjen institucionale në parandalimin dhe adresimin e dhunës me bazë gjinore. Njëkohësisht, vëmendje do t'i kushtohet përmirësimit të kushteve të jetesës dhe sigurisë në zona të caktuara, në përputhje me prioritetet e zhvillimit vendor.

Një fokus i veçantë i këtij plani mbetet përfshirja e të rejave dhe të rinjve, si dhe adresimi i nevojave të grupeve të cenueshme, përfshirë komunitetin rom dhe egjiptian, personat me aftësi të kufizuara dhe gratë në zonat rurale, duke synuar reduktimin e barrierave që pengojnë pjesëmarrjen e tyre të plotë në jetën ekonomike dhe sociale.

Ky plan përbën një hap të rëndësishëm në drejtim të forcimit të rolit të bashkisë në promovimin e barazisë gjinore dhe në ndërtimin e një shoqërie më të drejtë dhe gjithëpërfshirëse.

Në këtë kuadër, Bashkia Kavajë shpreh mirënjohjen e saj për mbështetjen teknike dhe financiare të UN Women dhe Bashkimit Evropian, të cilat kanë bërë të mundur hartimin e këtij plani dhe forcimin e mëtejshëm të përpjekjeve për barazi gjinore në nivel vendor.

Z. Fisnik Qosja
Kryetar
Bashkia Kavajë

TABELA E PËRMBAJTJES

| | |
|---|----|
| LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE | 5 |
| I. HYRJE..... | 6 |
| II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL..... | 9 |
| III. METODOLOGJIA | 12 |
| IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË..... | 13 |
| V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2026 - 2030..... | 17 |
| VI.RAPORTIMI DHE MONITORIMI | 19 |
| VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2030 | 20 |

DRAFT

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

| | |
|------------|--|
| AGK | Aleanca e Grave Këshilltare |
| AKPA | Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi |
| AZHBR | Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural |
| BE | Bashkimi Evropian |
| BGJ | Barazia Gjinore |
| CEDAW | Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave |
| DHBGJ | Dhuna me Bazë Gjinore |
| DHF | Dhuna në Familje |
| DHnGV | Dhuna ndaj Grave dhe Vajzave |
| ETN | Ekipi Teknik Ndërdisciplinor (për rastet e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje) |
| EU GAP III | Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III |
| GTN | Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve) |
| KB | Këshilli Bashkiak |
| KBRE | Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës |
| LGBTI+ | Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët. |
| MKR | Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje |
| MSHMS | Ministria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale |
| NBGJ | Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore |
| NJA | Njësi Administrative |
| NJVKSH | Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor |
| NJVV | Njësi e Vetëqeverisjes Vendore |
| OJF | Organizatë Jo-Fitim-Prurëse |
| ON | Organizatë Ndërkombëtare |
| OS | Objektiv Specifik |
| OSHC | Organizatë e Shoqërisë Civile |
| PVVBGJ | Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore |
| SKBGJ | Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030) |
| VKB | Vendim i Këshillit Bashkiak |
| ZVAP | Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar |

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 - 2030 u përgatit nga Bashkia Kavajë, si mjeti kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore.¹ Bashkia Kavajë e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², në 16 shkurt 2023³, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Kavajë.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtare e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri” (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).⁴

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁵, të rejave dhe të rinjve⁶, vajzave dhe djemve.⁷ Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

¹ Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ccre-cemr.org/>

³ Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0

⁴ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

⁵ “Gra dhe burra” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁶ “Të reja dhe të rinj” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 “Për Rininë”, i ndryshuar.

⁷ “Vajza dhe djem” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës” (neni 3, pika 4).

PVVBGJ 2026 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Kavajë.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2026 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Bashkia Kavajë ka bërë përparime në drejtim të forcimit të mekanizmave institucionalë dhe parandalimit të dhunës ndaj grave e dhunës në familje. Kështu, struktura e bashkisë është fuqizuar edhe më tej me shtimin e burimeve njerëzore, konkretisht dy punonjëse/punonjës, në pozicionin e koordinatorës/koordinatorit vendor kundër dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe në pozicionin e nëpunëses/nëpunësit të barazisë gjinore. Pra tashmë janë bërë pjesë e strukturës së bashkisë nga dy persona në secilin prej këtyre funksioneve shumë të rëndësishme, të cilat lidhen dhe drejtpërsëdrejti edhe me hartimin dhe zbatimin e PVVBGJ 2026-2030.

Megjithatë, në aspektin praktik të zbatimit të nismave për barazinë gjinore, sigurimi i burimeve financiare dhe infrastrukturore të mjaftueshme, mbetet një sfidë e rëndësishme. Veçanërisht, ndërhyrjet në fushën e fuqizimit ekonomik të grave dhe vajzave kërkojnë mbështetje të qëndrueshme financiare dhe një bashkëpunim më të strukturuar me aktorët e tregut të punës. Po ashtu, evidentohet nevoja për më shumë ndërhyrje në sektorë kyç për zhvillimin vendor, si turizmi, bujqësia dhe shërbimet, si dhe për përmirësimin e shërbimeve për grupe të caktuara. Kjo nënvizon domosdoshmërinë për integrimin e perspektivës gjinore në planifikimin dhe buxhetimin vendor, si dhe për mobilizimin e burimeve përmes partneriteteve me aktorë vendorë dhe partnerë zhvillimi.

Nevojat e identifikuar gjatë procesit të hartimit të PVVBGJ-së, nuk nënkuptojnë se bashkia ndër vite nuk ka bërë përpjekje apo nuk i ka kushtuar vëmendje fushave të tilla. Por, pavarësisht përpjekjeve të ndërmarra në vite, pabarazitë gjinore që shpesh ndërthuren edhe me faktorë të tjerë socialë dhe ekonomikë, ndikojnë në arritjen e rezultateve të synuara, sidomos te gratë dhe vajzat nga grupet e cenueshme. Në këtë kontekst, adresimi i stereotipeve gjinore, forcimi i shërbimeve dhe rritja e kapaciteteve institucionale mbeten prioritetet kyçe për Bashkinë Kavajë.

PVVBGJ 2026–2030 synon të adresojë këto sfida përmes një qasjeje të integruar që lidh fuqizimin ekonomik, përmirësimin e shërbimeve, parandalimin e dhunës dhe forcimin e mekanizmave institucionalë, duke u mbështetur në realitetin dhe prioritetet konkrete të Bashkisë Kavajë. Integrimi sistematik i perspektivës gjinore në politikën, organizimin dhe praktikën e bashkisë mbetet thelbësor për arritjen e një zhvillimi të qëndrueshëm dhe gjithëpërfshirës.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***“në të gjithë diversitetin e tyre”***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, ***të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.*** pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2026-2030⁸, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027⁹ (EU GAP III).

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, ***nga të gjitha qupet në shoqëri***, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

⁸ Shih: https://commission.europa.eu/document/1f5fa936-9fba-4435-93f5-32fa220bac82_en

⁹ EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en Ndërkohë që kanë filluar përgatitjet e EU GAP IV 2028-2034. Shih: https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_26_526

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: “1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligje e arsyeshme dhe objektive”.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹⁰
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2026-2030 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2027, etj.

Ky kuadër ndërkombëtar ofron bazën normative për hartimin dhe zbatimin e politikave për barazinë gjinore në nivel vendor, duke orientuar ndërhyrjet drejt parandalimit të dhunës ndaj grave e dhunës në familje, fuqizimit ekonomik të grave dhe garantimit të pjesëmarrjes së tyre të barabartë në jetën publike. Për Bashkinë Kavajë, këto instrumente përbëjnë një referencë të rëndësishme për përshtatjen e politikave vendore me standardet evropiane dhe ndërkombëtare.

¹⁰ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

b) Kuadri ligjor kombëtar¹¹

- Ligji Nr.64/2025, datë 06.11.2025 “Për barazinë gjinore”.¹²
- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 11/2026 “Për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhuna në familje”.¹³
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2026 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.¹⁴ Është e rëndësishme të theksohet që në fillim të këtij viti u përgatit dhe një raport i vlerësimit të zbatimit të SKBGJ 2021-2030 për pesë vitet e para (2021-2025) dhe mbi bazën e këtij raporti dhe kuadrit ligjor të përmirësuar, po bëhet dhe rishikimi i Planit të Veprimit të SKBGJ për periudhën 2026-2030.

Në përgatitjen e PVVBGJ Bashkia Kavajë ka marrë në konsideratë edhe komunikimet nga Ministria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale gjatë procesit të vlerësimit të SKBGJ, sidomos në lidhje me drejtimet prioritare për vitet në vijim. Në këtë kuadër, Bashkia

¹¹ Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

¹² Botuar në Fletoren Zyrtare nr.229 në dhjetor 2025. Shih: https://qbz.gov.al/alfresco/api/-default-public/alfresco/versions/1/nodes/b69d770a-44f9-4a06-990c-64b22c7f1d09/content?attachment=false&alf_ticket=TICKET_baacf20eab6c6e0757a71d34fe6dba484f13089e

¹³ Shih: <https://www.sherbimisocial.gov.al/wp-content/uploads/2026/02/Ligji-nr.11-2026-Per-parandalimin-dhe-mbrojtjen-nga-dhuna-ndaj-grave-dhe-dhuna-ne-familje.pdf>

¹⁴ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

Kavajë ka reflektuar në PVVBGJ 2026–2030 gjetjet dhe sfidat e identifikuar në nivel vendor, duke i lidhur ato me prioritetet e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, veçanërisht në drejtim të forcimit të mekanizmave institucionalë, parandalimit të dhunës me bazë gjinore dhe nevojës për rritjen e ndërhyrjeve në fuqizimin ekonomik të grave dhe vajzave.

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm**, por përfaqëson një përgjegjësi të përbashkët të të gjithë strukturave të bashkisë dhe aktorëve vendorë, në bashkëpunim me institucionet dhe organizatat partnere.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe **Aleanca e Grave Këshilltare** dhe **Komisioni i Barazisë Gjinore** në nivel të Këshillit Bashkiak¹⁵, i përbërë nga 5 anëtare/anëtarë, 3 gra dhe 2 burra.

Për të garantuar zbatimin efektiv dhe monitorimin e vazhdueshëm të PVVBGJ, Bashkia Kavajë parashikon ngritjen dhe funksionalizimin e një Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi Monitorimi në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të drejtorive kryesore përgjegjëse. Ky mekanizëm do të luajë një rol kyç në koordinimin ndër-institucional, ndjekjen e progresit dhe integrimin e perspektivës gjinore në politikat dhe dokumentet zhvillimore të bashkisë.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimore të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, bashkëpunimi me institucionet vendore, organizatat e shoqërisë civile dhe partnerët ndërkombëtarë mbetet thelbësor për zbatimin efektiv të masave të parashikuara në këtë PVVBGJ dhe për arritjen e rezultateve të qëndrueshme në drejtim të barazisë gjinore.

¹⁵ Shih: <https://bashkiakavaje.gov.al/komisionet-e-keshillit/>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2026 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 86, datë 11.03.2026 “Për ngritjen e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore dhe parandalimin e dhunës ndaj grave”. Në përbërje të këtij grupi ishin përfaqësuese dhe përfaqësues nga 26 drejtori, njësi administrative e struktura të bashkisë, si dhe nga Këshilli Bashkiak.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2026-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratoret/administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar (dhe planikuar që të zhvillohen) gjithsej **katër takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 3 prill, 8 prill, 16 prill dhe 23 prill 2026.¹⁶
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e tretë të tij (përkatësisht në datën 16 prill 2026) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi mjaft efektiv dhe ndikoi në qartësimin e mëtejshëm të ideve të diskutuara paraprakisht nga grupi i punës, lidhur me masat dhe veprimet që duhet të përmbante matrica e PVVBGJ.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2026 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në katër fusha ndërhyrjeje, të bazuara edhe në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna ndaj grave e dhuna në familje, si dhe integrimi gjinor në nivelin vendor). Në draft matricën e përgatitur janë reflektuar vazhdimisht të gjitha ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

¹⁶ Ky takim është planifikuar që t’i dedikohet fillimit të punës për kostimin e masave të parashikuara në draft matricën e PVVBGJ, proces ky që do të zhvillohet paralelisht me periudhën në të cilën draft PVVBGJ do të qëndrojë e publikuar në faqen e bashkisë për konsultim publik.

- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces do të zhvillohet nga Drejtoria e Shërbimit Social në bashkëpunim me të gjitha drejtoritë e angazhuara për hartimin e PVVBGJ gjatë periudhës që draft plani do të qëndrojë i publikuar në faqen e internetit për komente dhe sugjerime. Në konsultime është shumë e rëndësishme të merret edhe mendimi dhe kontributi i Aleancës së Grave Këshilltare dhe Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak.
PVVBGJ 2026 – 2030 u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik në datën 20 prill 2026.¹⁷ Seanca e konsultimit me publikun do të realizohet në datën **xxxx** dhe të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra gjatë procesit të konsultimit publik, do të reflektohen nga grupi i punës dhe ekspertet në versionin përfundimtar të PVVBGJ 2026-2030, që u përgatit për dorëzim për miratim në Këshillin Bashkiak.
- **Kostimi i draft PVVBGJ 2026-2030.** Procesi i kostimit të draft PVVBGJ 2026-2030 është parashikuar të zhvillohet paralelisht me procesin e konsultimit publik, duke filluar nga takimi specifik me grupin e punës, i planifikuar për në datën 23 prill 2026. Ky proces do të finalizohet pasi të ketë përfunduar tërësisht rishikimi i matricës së PVVBGJ dhe të jenë saktësuar të gjitha masat dhe veprimet që do përmbajë ky dokument.
- **Miratimi i PVVBGJ 2026 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar do të përcillet për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2026 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 i Bashkisë Kavajë, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në **xx.xx.2026.**¹⁸

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.¹⁹

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulentëve²⁰ të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri” (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

¹⁷ Shih: <https://bashkiakavaje.gov.al/njoftimet-e-keshillit-bashkiak/>

¹⁸ Shih: <https://bashkiakavaje.gov.al/vendime/>

¹⁹ Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

²⁰ Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni: *“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Kavajës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkuases/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

Parimet²¹ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2026 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030. Gjithashtu në formulimin e këtyre fushave të ndërhyrjes dhe objektivave specifike janë mbajtur në konsideratë edhe objektivat e parashikuara në Strategjinë e BE për Barazinë Gjinore 2026-2030, si dhe masat dhe veprimet e parashikuara në EU GAP III 2021-2027.

Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Fuqizimi ekonomik i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, përmes integritit të tyre në një treg pune të drejtë, gjithëpërfshirës dhe të qëndrueshëm.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe vendimmarrjen në nivel vendor, në funksion të një qeverisjeje gjithëpërfshirëse dhe të barabartë.
- III. Parandalimi dhe mbrojtja nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor dhe buxhetimi i përgjigjshëm gjinor në politikat dhe qeverisjen vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbrëthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

²¹ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

PVVBGJ 2026–2030 mbështetet në një qasje transformuese gjinore, e cila synon jo vetëm fuqizimin e grave dhe vajzave, por edhe transformimin e normave shoqërore, roleve tradicionale gjinore dhe strukturave institucionale që riprodhojnë pabarazitë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.

Në këtë kuadër, plani promovon edhe përfshirjen aktive të burrave dhe djemve në parandalimin e dhunës me bazë gjinore, në ndarjen e përgjegjësisë familjare, në proceset vendimmarrëse dhe në ndërtimin e modeleve pozitive të maskulinitetit, duke synuar ndryshimin afatgjatë të marrëdhënieve gjinore në nivel komunitar dhe institucional.

Masat e targetuara për gratë dhe vajzat reflektojnë nevojën për të adresuar disavantazhet strukturore dhe pabarazitë historike, në përputhje me parimin e drejtësisë gjinore dhe me kuadrin kombëtar e ndërkombëtar për barazinë gjinore.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:

I. Fuqizimi ekonomik i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, përmes integritit të tyre në një treg pune të drejtë, gjithëpërfshirës dhe të qëndrueshëm

Rezultatet e pritshme:

- I.a. Veprimet e bashkisë për rritjen e aksesit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në punësim dhe mundësi ekonomike, të përmirësuara dhe të orientuara drejt nevojave të tregut vendor.
- I.b. Masat e bashkisë për mbështetjen e integritit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në një treg pune të drejtë, gjithëpërfshirës dhe të qëndrueshëm, të përmirësuara dhe të përshtatura me nevojat e tyre specifike, përfshirë përmes zhvillimit të shërbimeve të kujdesit dhe mbështetjes për balancën punë–familje.

Objektivat specifikë:

- I.1. Rritja e aksesit të grave, të rejave dhe vajzave në aftësim profesional, punësim dhe mundësi për fuqizim ekonomik, në përputhje me nevojat e tregut vendor.
- I.2. Përmirësimi i kushteve për integrimin e grave, të rejave dhe vajzave në tregun e punës, përmes forcimit të balancës punë–familje dhe zhvillimit të shërbimeve të ekonomisë së kujdesit.

Treguesit në nivel objektivit specifik:

- I.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që kanë përfunduar programe të formimit profesional dhe aftësim, të ndara sipas llojit të trajnimit dhe vendbanimit.
- I.1.b. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që janë punësuar ose përfshirë në aktivitete ekonomike (punësim, vetëpunësim, sipërmarrje) në kuadër të programeve dhe aktiviteteve të bashkisë, gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ).
- I.2.a. Numri i shërbimeve të kujdesit (për fëmijë, të moshuar dhe persona me aftësi të kufizuara) të krijuara, të zgjeruara ose të përmirësuara nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të PVVBGJ.
- I.2.b. Numri i grave përfituese nga shërbimet e kujdesit dhe shërbimet sociale të mbështetura nga bashkia.

Fusha e ndërhyrjes:

II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe vendimmarrjen në nivel vendor, në funksion të një qeverisjeje gjithëpërfshirëse dhe të barabartë.

Rezultatet e pritshme:

- II.a. Veprimet e bashkisë për nxitjen e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse, të përmirësuara dhe më të strukturuar.
- II.b. Masat për rritjen e përfaqësimit dhe përfshirjes aktive të grave, të rejave dhe vajzave në strukturat vendimmarrëse dhe proceset konsultuese në nivel vendor, të forcuara dhe të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

Objektivat specifikë:

- II.1. Rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- II.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave të përfshira në aktivitete publike, procese konsultuese dhe struktura vendimmarrëse në nivel vendor.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Parandalimi dhe mbrojtja nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje

Rezultatet e pritshme:

- III.a. Veprimet e bashkisë për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, të përmirësuara dhe të shtrira në nivel komunitar.
- III.b. Mekanizmat vendorë për identifikimin, referimin, mbrojtjen dhe mbështetjen e viktimave/të mbijetuarave/mbijetuarve të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, të forcuara dhe më efektive.

Objektivat specifikë:

- III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.2. Rritja e ndërgjegjësimit dhe ndryshimi i qëndrimeve në komunitet për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe promovimin e barazisë gjinore.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuara dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor dhe buxhetimi i përgjigjshëm gjinor në politikat dhe qeverisjen vendore.

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

IV.1. Forcimi i integritit gjinor në politikat, programet dhe buxhetin vendor, si dhe rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në zbatimin e angazhimeve për barazinë gjinore.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë.

IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2026 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2026 - 2030 do të shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 do të evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e koston do të jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të koston të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto do të përlllogaritet si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e koston që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në

formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.

- c. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përlllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.
- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2027 - 2029.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2026 - 2030 janë në vlerën **xxx lekë**. Nga këto:

- **xxx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Fuqizimi ekonomik i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, përmes integritit të tyre në një treg pune të drejtë, gjithëpërfshirës dhe të qëndrueshëm”.
- **xxxx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe vendimmarrjen në nivel vendor, në funksion të një qeverisjeje gjithëpërfshirëse dhe të barabartë”.
- **xxx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Parandalimi dhe mbrojtja nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje”.
- **xxxx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor dhe buxhetimi i përgjigjshëm gjinor në politikat dhe qeverisjen vendore”

Në totalin e kostos **xxxx lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2026-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **xxxxx lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përlogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë.**
- **xxxxx lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakortësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).
- **xxxx lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2027 – 2029.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki.**

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj).**

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2030

| | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------------------------|--|
| Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik): | I. FUQIZIMI EKONOMIK I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, PËRMES INTEGRIMIT TË TYRE NË NJË TREG PUNE TË DREJTË, GJITHËPËRFSHIRËS DHE TË QËNDRUESHËM | | | |
| Rezultatet e pritshme: | <p>I.a. Veprimet e bashkisë për rritjen e aksesit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në punësim dhe mundësi ekonomike, të përmirësuara dhe të orientuara drejt nevojave të tregut vendor.</p> <p>I.b. Masat e bashkisë për mbështetjen e integritit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në një treg pune të drejtë, gjithëpërfshirës dhe të qëndrueshëm, të përmirësuara dhe të përshtatura me nevojat e tyre specifike, përfshirë përmes zhvillimit të shërbimeve të kujdesit dhe mbështetjes për balancën punë–familje.</p> | | | |
| Dokumentet kryesore që u referohemi: | <ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore – fushat që lidhen me zhvillimin ekonomik vendor, punësimin dhe shërbimet publike, përfshirë shërbimet e kujdesit. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 6 (Gratë dhe ekonomia). - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12 paragrafi 6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, me fokus në fuqizimin ekonomik dhe përfshirjen në tregun e punës. - Strategjia e Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore 2026–2030 – me fokus në fuqizimin ekonomik të grave, eliminimin e pabarazive në tregun e punës dhe promovimin e një ekonomie kujdesi të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse. - Konventa nr. 190 e Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO) për dhunën dhe ngacmimin në botën e punës. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat për fuqizimin ekonomik dhe rritjen e pjesëmarrjes së grave në tregun e punës. | | | |
| Objektivi specifik: | I.1. Rritja e aksesit të grave, të rejave dhe vajzave në aftësim profesional, punësim dhe mundësi për fuqizim ekonomik, në përputhje me nevojat e tregut vendor. | | | |
| | Treguesit: | Baseline: (2026) | Target: (2030) | MONITORIMI |
| | I.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që kanë përfunduar programe të formimit profesional dhe aftësimin, të ndara sipas llojit të trajnimit dhe vendbanimit. | Do përcaktohet | Rritur me 4% (1% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; |
| | I.1.b. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që janë punësuar ose përfshirë në aktivitete ekonomike (punësim, vetëpunësim, sipërmarrje) në kuadër të programeve dhe aktiviteteve të bashkisë, gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ). | Do përcaktohet | Rritur me 2% (0.5% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. |

| MASAT DHE AKTIVITETET | ZBATIMI | | AFATI KOHOR | TREGUES | KOSTO (LEKË) | | | | |
|---|--|---|-------------------|---|--------------|------|------|------|------|
| | Përgjegjës kryesor | Mbështetës | | | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| I.1.1. Marrëveshje bashkëpunimi me AKPA për organizimin e programeve të formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut në Kavajë (fokus: turizmi; specialistet/specialistët e marketingut përmes medias – SMM; shërbimet, zanatet, etj) | Drejtoria e Trashëgimisë Kulturore, Zhvillimit të Turizmit dhe Promovimit të Qytetit | AKPA, QFP, Drejtoria Ligjore, Drejtoria e Burimeve Ekonomike | 2026 | Marrëveshja e nënshkruar Numri i kurseve të dakordësuara dhe ambientet në dispozicion | | | | | |
| I.1.2. Ofrimi i programit të formimi profesional për specialiste/specialist me aftësi të shumëfishta (multi-skilling) në sektorin e turizmit dhe shërbimeve | Drejtoria e Trashëgimisë Kulturore, Zhvillimit të Turizmit dhe Promovimit të Qytetit | AKPA, QFP, Drejtoria Ligjore, Drejtoria e Burimeve Ekonomike | 2026 - 2030 | - Kurrikula(t) e përgatitur(a) - Numri i personave të certifikuar në këtë fushë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | | | | | |
| I.1.3. Informimi dhe referimi i grave dhe vajzave, nga grupet në nevojë, në programet e punësimit dhe formimit profesional | Drejtoria e Shërbimit Social | AKPA, QFP, Drejtoria e Trashëgimisë Kulturore, Zhvillimit të Turizmit dhe | 2026 - 2030 | Numri i grave dhe të rejave të informuara dhe referuara, | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--------------------------------|--|-------------|--|--|--|--|--|--|
| | | Promovimit të Qytetit | | ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj. | | | | | |
| I.1.4. Takime me të reja dhe të rinj NEET të moshës 15-29 vjeç, për t'i informuar dhe nxitur të përfshihen në Programin e Garancisë Rinore, si programi më inovativ për të rejtat/rinjtë, që u ofron mundësi punësimi, arsimimi e formimi profesional. | Drejtoria e Shërbimit Social | AKPA, QFP, Drejtoria e Trashëgimisë Kulturore, Zhvillimit të Turizmit dhe Promovimit të Qytetit | 2026 - 2030 | Numri i takimeve cdo vit Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | | | | | |
| I.1.5. Mbështetja e të rejave/rinjve dhe grave nga grupe të caktuara me grante për nxitjen e vetëpunësimit (start-up, ide inovative, etj) | Drejtoria e Burimeve Ekonomike | Drejtoria e Trashëgimisë Kulturore, Zhvillimit të Turizmit dhe Promovimit të Qytetit; Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrdhënive me Publikun | 2027 – 2030 | Fondi për grante i përcaktuar në buxhetin e bashkisë Numri i personave të mbështetur, ndarë sipas seksit, moshës, llojit të sipërmarrjeve, etj. | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|-------------|---|--|--|--|--|--|
| I.1.6. Organizimi i panairëve të produkteve tradicionale vendore, si mundësi për përfshirjen e grave në treg | Drejtoria e Trashëgimisë Kulturore, Zhvillimit të Turizmit dhe Promovimit të Qytetit; | Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrdhënies me Publikun; Drejtoria e Burimeve Ekonomike | 2026 - 2030 | 3 panairë të organizuara çdo vit; Numri i grave dhe të rejave pjesëmarrëse, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të produkteve, etj. | | | | | |
| I.1.7. Vazhdimi i marrjes në konsideratë dhe aplikimit të detyrimeve ligjore për punësimin e personave me aftësi të kufizuara në bashki dhe institucionet në varësi | Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrdhënies me Publikun | Kabineti i Kryetarit, Drejtoria Ligjore | 2026 - 2030 | Numri i personave me AK të punësuar, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit të punës, etj. | | | | | |
| I.1.8. Trajnimi i punonjëseve/punonjësve të administratës së Bashkisë Kavajë, mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës | Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrdhënies me Publikun | Drejtoria e e Shërbimit Social | 2027 - 2030 | Numri i trajnimeve të zhvilluara. Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës në bashki, etj. | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--------------------|---|---------------------|---|---|--|-------------|--|
| I.1.9. Rishikimi Kodit Etik dhe përfshirja në të e masave në lidhje raportimin dhe zgjidhjen e rasteve të ngacmimit seksual në vendin e punës (në përputhje edhe me masat në Konventën C190 të ONP-së) | Drejtoria Juridike | Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrdhënieve me Publikun; Drejtoria e Shërbimit Social | 2026 – 2027 | Kodi i rishikuar dhe masat e përfshira denoncim dhe trajtim për rastet e ngacmimit seksual në vendin e punës. | | | | | | |
| Objektivi specifik: | I.2. Përmirësimi i kushteve për integrimin e grave, të rejave dhe vajzave në tregun e punës, përmes forcimit të balancës punë–familje dhe zhvillimit të shërbimeve të ekonomisë së kujdesit. | | | | | | | | | |
| Treguesit: | | | | | | Baseline: (2026) | Target: (2030) | MONITORIMI | | |
| I.2.a. Numri i shërbimeve të kujdesit (për fëmijë, të moshuar dhe persona me aftësi të kufizuara) të krijuara, të zgjeruara ose të përmirësuara nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të PVVBGJ. | | | | | | X shërbime të parashikuara të përmirësohen | X shërbime të realizuara sipas parashikimit | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; | | |
| I.2.b. Numri i grave përfituese/të lehtësuara nga shërbimet e kujdesit dhe shërbimet sociale të mbështetura nga bashkia. | | | | | | X gra të x familjeve lehtësohen aktualisht nga ngarkesa e kujdesit, përmes shërbimeve të kujdesit dhe sociale të bashkisë | Rritur me x% | Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. | | |
| MASAT DHE AKTIVITETET | ZBATIMI | | AFATI KOHOR | TREGUES | KOSTO (LEKË) | | | | | |
| | Përgjegjës kryesor | Mbështetës | | | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|---|--|--|--|--|--|
| I.2.1. Zgjerimi i shërbimeve të kujdesit për fëmijët (cerdhe, kopshte) | Agjencia e Arsimit Parashkollor dhe Shërbimet Mbështetëse të Arsimit Parashkollor | Drejtoria e Cerdheve dhe Qendra Ditore për Fëmijët me AK; | 2026 - 2030 | Numri i kopshteve dhe cerdheve të reja të ngritura; Numri i fëmijëve (vajza dhe djem) dhe familjeve përfituese të këtyre shërbimeve | | | | | |
| I.2.2. Zgjerimi i shërbimit të kujdesit pas shkollor ofruar nga Qendra "TOK" , si mundësi për familjet në vështirësi ekonomike, prindërit e vetëm, nënat ish viktime/të mbijetuara të dhunës, etj. | Qendra TOK | Drejtoria e Shërbimit Social | 2026 - 2030 | Numri i shërbimeve pas shkollore të shtuara; Numri i fëmijëve (vajza dhe djem) dhe familjeve përfituese të këtyre shërbimeve | | | | | |
| I.2.3. Vlerësimi i situatës dhe pilotimi i shërbimeve mbështetëse lëvizëse për të moshuarat/moshuarit e vetmuar | Drejtoria e Shërbimit Social | Qendra TOK, | 2028 - 2030 | Të dhënat dhe planifikimi i shërbimit; Numri i personave dhe familjeve | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|--|-------------------|---|--|--|--|--|--|
| | | | | përfutuese të këtij shërbimi | | | | | |
| I.2.4. Vlerësimi dhe marrja e masave për përmirësimin e transportit për gratë në punësim | Drejtoria e Transportit dhe Ndrimitit | Drejtoria e Prokurimeve dhe Menaxhimit të Kontratave; Drejtoria e Burimeve Ekonomike | 2027 - 2030 | Numri i marrëveshjeve të lidhura për transportin në zonat/NJA ku ka biznese me numër të lartë grash të punësuar | | | | | |
| I.2.5. Organizimi i takimeve informuese mbi balancën punë-familje dhe ndarjen e përgjegjësisë familjare | Drejtoria e Shërbimit Social | | 2026 - 2030 | Numri i takimeve në vit; Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | | | | | |
| I.2.6. Bashkëpunim me bizneset për praktika që mbështesin balancën punë-familje (orare fleksibël, etj.) | Drejtoria e Shërbimit Social | | 2027 - 2030 | Numri i bizneseve të kontaktuar dhe informuara; Numri i bizneseve që kanë praktika që mbështesin | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|----------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|---|--|--|
| | | | | balancën punë-familje | | | | | |
| Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik): | II. RRRITJA E Pjesëmarrjes dhe Përfaqësimit të Grave, të Rejave dhe Vajzave, në të Gjithë Diversitetin e tyre, në Jetën Publike dhe Vendimmarrjen në Nivel Vendor, në funksion të një qeverisjeje gjithëpërfshirëse dhe të Barabartë. | | | | | | | | |
| Rezultatet e pritshme: | <p>II.a. Veprimet e bashkisë për nxitjen e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse, të përmirësuara dhe më të strukturuar.</p> <p>II.b. Masat për rritjen e përfaqësimit dhe përfshirjes aktive të grave, të rejave dhe vajzave në strukturat vendimmarrëse dhe proceset konsultuese në nivel vendor, të forcuara dhe të përshtatura me nevojat e tyre specifike.</p> | | | | | | | | |
| Dokumentet kryesore që u referohemi: | <ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazinë e Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (CEMR Charter) – fushat që lidhen me pjesëmarrjen në vendimmarrje dhe qeverisjen vendore. - Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7 (Gratë në pushtet dhe vendimmarrje). - Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4, paragrafi 3. - Konventa nr. 190 e Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO) për dhunën dhe ngacmimin në botën e punës. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian (EU GAP III) – me fokus në pjesëmarrjen e grave në jetën publike dhe vendimmarrje. - Strategjia e Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore 2026–2030 – me fokus në pjesëmarrjen e grave në vendimmarrje dhe jetën publike. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021–2030 – fusha e ndërhyrjes për pjesëmarrjen në vendimmarrje dhe jetën publike. | | | | | | | | |
| Objektivi specifik: | II.1. Rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse në nivel vendor. | | | | | | | | |
| Treguesit: | | | | | Baseline: (2026) | Target: (2030) | MONITORIMI | | |
| II.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave të përfshira në aktivitete publike, procese konsultuese dhe struktura vendimmarrëse në nivel vendor. | | | | | Do përcaktohet | Rritur me 8% (2% çdo vit) | <p>Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;</p> <p>Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.</p> | | |
| MASAT DHE AKTIVITETET | ZBATIMI | | TREGUES | KOSTO (LEKË) | | | | | |

| | Përgjegjës kryesor | Mbështetës | AFATI KOHOR | | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|--|---|--|-------------------|---|------|------|------|------|------|
| II.1.1. Organizimi i konsultimeve publike të hapura me pjesëmarrje të grave, të rejave dhe vajzave dhe institucionalizimi i mekanizmave të pjesëmarrjes për çështje të zhvillimit vendor | Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrdhënieve me Publikun | Njësitë Administrative; Drejtoria e Shërbimit Social | 2026 – 2030 | Numri i mekanizmave të krijuar (grupe konsultimi, forume, etj); Numri i takimeve në vit; Numri i grave dhe të rejave të përfshira ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj. | | | | | |
| II.1.2. Organizimi i takimeve në NJA për të nxitur pjesëmarrjen e grave dhe vajzave në jetën publike | Drejtoria e Shërbimit Social | Njësitë Administrative; | 2026 – 2030 | Numri i takimeve në vit. Numri i grave dhe të rejave të përfshira ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj. | | | | | |
| II.1.3. Organizimi i aktiviteteve ndërgjegjëse mbi të drejtën për pjesëmarrje dhe vendimmarrje | Drejtoria e Shërbimit Social | Njësitë Administrative; | 2026 – 2030 | Numri i aktiviteteve të organizuara në vit | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|----------------------------------|---|-------------------|--|--|--|--|--|--|
| (përfshirë votimin e lirë dhe të informuar) | | | | Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | | | | | |
| II.1.4. Organizimi i aktiviteteve për zhvillimin e aftësive të komunikimit, advokimit dhe pjesëmarrjes për të rejtat / rinjtë | Drejtoria e Shërbimit Social | Shkollat | 2027 – 2030 | Numri i aktiviteteve të zhvilluara në vit. Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | | | | | |
| II.1.5. Përfshirja e vazhdueshme e të rejtave dhe të rinjve në proceset e hartimit të dokumenteve strategjike dhe politikave vendore | Drejtoria e Kulturës dhe Sportit | Të gjitha drejtoritë që hartojnë strategji, plane, politika në fushat përkatëse | 2026 – 2030 | Numri i takimeve të zhvilluara në vit në varësi të dokumenteve që hartohen; Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|-------------|---|--|--|--|--|--|
| | | | | seksit, moshës, etj. | | | | | |
| II.1.6. Promovimi i modeleve pozitive të grave në vendimmarrje përmes fushatave dhe komunikimit publik | Drejtoria e Shërbimit Social | Aleanca e Grave Këshilltare; Komisioni për Barazi Gjinore | 2026 – 2030 | Numri i aktiviteteve / fushatave promovuese | | | | | |
| II.1.7. Organizimi i aktiviteteve ndërgjegjësuere mbi parandalimin e dhunës dhe gjuhës së urrejtjes ndaj grave dhe vajzave në jetën publike dhe vendimmarrje. | Drejtoria e Shërbimit Social | Aleanca e Grave Këshilltare; Komisioni për Barazi Gjinore | 2026 – 2030 | Numri i aktiviteteve të zhvilluara në vit; Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | | | | | |
| Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik): | III. PARANDALIMI DHE MBROJTJA NGA DHUNA NDAJ GRAVE DHE DHUNA NË FAMILJE, SI DHE FORCIMI I SIGURISË NË KOMUNITET. | | | | | | | | |
| Rezultatet e pritshme: | III.a. Veprimet e bashkisë për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, të përmirësuara dhe të shtrira në nivel komunitar. III.b. Mekanizmat vendorë për identifikimin, referimin, mbrojtjen dhe mbështetjen e viktimave/tw mbijetuarave/mbijetuarve të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, të forcuara dhe më efektive. | | | | | | | | |
| Dokumentet kryesore që u referohemi: | <ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4. | | | | | | | | |
| Objektivi specifik: | III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje. | | | | | | | | |

| | | Treguesit: | | | Baseline: (2026) | Target: (2030) | MONITORIMI | | |
|---|------------------------------|-----------------------|---|---|---------------------|--------------------------------|--|------|------|
| III.1.a. Numri i rasteve të trajtuara nga Mekanizmi i Koordinuar i Referimit (MKR) në nivel vendor. | | | | | Do përcaktohet | Rritur me 4% (1% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; | | |
| III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore. | | | | | Do përcaktohet | Rritur me 2% (0.5% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. | | |
| MASAT DHE AKTIVITETET | ZBATIMI | | AFATI KOHOR | TREGUES | KOSTO (LEKË) | | | | |
| | Përgjegjës kryesor | Mbështetës | | | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| III.1.1. Ri nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR Kavajë bazuar në legjislacionin e përditësuar | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë | 2026 (sipas nevojës në vitet në vijim) | Marrëveshja e rinovuar | | | | | |
| III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë | 2026 – 2030 | Numri i mbledhjeve në vit | | | | | |
| III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë | 2026 – 2030 | Numri i mbledhjeve në vit | | | | | |
| III.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë | 2026 - 2030 | Numri i rasteve të menaxhuara në vit, ndarë | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|--|-------------------|---|--|--|--|--|--|
| përmes koordinimit me ETN | | | | sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | | | | | |
| III.1.5. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë | 2026 - 2030 | Numri i rasteve të monitoruara dhe raporteve të dorëzuara cdo vit | | | | | |
| III.1.6. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë | 2026 - 2030 | Databaza e përditësuar; Numri i raporteve të ndara me antarët e MKR | | | | | |
| III.1.7. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj), si dhe trajnime të dedikuara për zbatimin e Ligjit 11/2026 “Për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhuna në familje” | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027 – 2030 | Numri i trajnimeve të zhvilluara; Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, institucionit, pozicionit, etj. | | | | | |
| III.1.8. Ngritja e shërbimit të strehimit emergjent në Bashki | Drejtoria e Shërbimit Social | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027 – 2030 | Shërbimi i ngritur; Numri i rasteve të mbuluara me | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|--|-------------|---|--|--|--|--|--|
| | | | | strehim emergjent | | | | | |
| III.1.9. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ përmes aplikimit të bonusit të qerasë | Drejtoria e Shërbimit Social | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 – 2030 | Numri i rasteve të mbuluara me strehim afatgjatë | | | | | |
| III.1.10. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit psikologjik për viktimat/të mbijetuarat/të mbijetuarit e dhunës me bazë gjinore | Drejtoria e Shërbimit Social | Qendra TOK, organizatat ndërkombëtare | 2026 – 2030 | Numri i viktimave/të mbijetuarave që përfitojnë çdo vit këshillim psikologjik | | | | | |
| III.1.11. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR, si dhe përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me OSHC dhe klinikat ligjore të certifikuara për këto shërbime | Drejtoria e Shërbimit Social | Zyra e Ndhmës Juridike, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 - 2030 | Numri i viktimave/të mbijetuarave që përfitojnë çdo vit këshillim ligjor | | | | | |
| III.1.12. Referimi i rasteve të dhunuesve për marrjen e shërbimit të këshillimit dhe trajtimit përkatës | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë, OJF, | 2027 – 2030 | Numri i rasteve të dhunuesve të referuar në shërbimin përkatës. | | | | | |

| Objektivi specifik: | III.2. Rritja e ndërgjegjësimit dhe ndryshimi i qëndrimeve në komunitet për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe promovimin e barazisë gjinore. | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|---|---------------------|------------------------------|--|------|------|
| Treguesit: | | | | | Baseline: (2026) | Target: (2030) | MONITORIMI | | |
| III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje. | | | | | Do përcaktohet | Rritur me 4% (1% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. | | |
| MASAT DHE AKTIVITETET | ZBATIMI | | AFATI KOHOR | TREGUES | KOSTO (LEKË) | | | | |
| | Përgjegjës kryesor | Mbështetës | | | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| III.2.1. Organizimi i aktiviteteve ndërgjegjëse në komunitet mbi parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, duke përfshirë format e ndryshme të dhunës (psikologjike, ekonomike, digjitale, etj.), me fokus edhe në komunitetet më të cenueshme | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 - 2030 | Numri i aktiviteteve cdo vit; Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | | | | | |
| III.2.2. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë, Ministrinë e linjës, OJF, | 2026 - 2030 | 1 fushatë e përvitshme. Numri i personave të | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|--|-------------------|--|--|--|--|--|--|
| | | organizatat ndërkombëtare | | përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | | | | | |
| III.2.3. Organizimi i aktiviteteve të dedikuara për djemtë dhe burrat për promovimin e roleve pozitive dhe parandalimin e dhunës | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e MKR Kavajë, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027 – 2030 | Numri i aktiviteteve në vit; Numri i djemve dhe burrave, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj. | | | | | |
| III.2.4. Organizimi i sesioneve për prindërimin pozitiv dhe marrëdhënie të shëndetshme në familje | Drejtoria e Shërbimit Social | Qendra TOK, organizatat ndërkombëtare | 2027 – 2030 | Numri i sesioneve të organizuara; Numri i prindërve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | | | | | |
| III.2.5. Organizimi i aktiviteteve në kuadër të Ditës Ndërkombëtare të Gruas me fokus ndërgjegjësimin mbi barazinë gjinore dhe | Drejtoria e Shërbimit Social | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027 – 2030 | Numri i aktiviteteve cdo vit | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--------------------|-------------|---|--|--|--|--|--|
| parandalimin e dhunës ndaj grave dhe vajzave | | | | | | | | | |
| III.2.6. Organizimi dhe mbështetja e aktiviteteve sportive dhe rekreative me pjesëmarrjen e vajzave dhe djemve, si dhe e ekipeve sportive të vajzave, të shoqëruara me mesazhe për barazinë gjinore dhe parandalimin e dhunës | Drejtoria e Kulturës dhe Sportit | NJA, ZVA, Shkollat | 2027 – 2030 | Numri i aktiviteteve sportive të zhvilluara çdo vit, me fokus barazinë gjinore Numri i vajzave dhe djemve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etj. | | | | | |
| Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik): | IV. INTEGRIMI GJINOR DHE BUXHETIMI I PËRGJIGJSHËM GJINOR NË POLITIKAT DHE QEVERISJEN VENDORE. | | | | | | | | |
| Rezultatet e pritshme: | IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë. | | | | | | | | |
| Dokumentet kryesore që u referohemi: | <ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3. | | | | | | | | |
| Objektivi specifik: | IV.1. Forcimi i integritimit gjinor në politikat, programet dhe buxhetin vendor, si dhe rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në zbatimin e angazhimeve për barazinë gjinore. | | | | | | | | |

| Treguesit: | | | | Baseline: (2026) | Target: (2030) | MONITORIMI | | | |
|--|------------------------------------|--|-------------------|----------------------------------|-------------------|--|------|------|------|
| IV.1.a. Numri i raporteve vjetore të monitorimit të zbatimit të PVVBGJ, të miratuara dhe të publikuara. | | | | 0 | 4 (1 çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; | | | |
| IV.1.b. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor. | | | | 0 | 2 | Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. | | | |
| MASAT DHE AKTIVITETET | ZBATIMI | | AFATI KOHOR | TREGUES | KOSTO (LEKË) | | | | |
| | Përgjegjës kryesor | Mbështetës | | | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak) | Kabineti i Kryetarit | Drejtoria e Shërbimit Social; Të gjitha drejtoritë në bashki | 2026 | Urdhri për ngritjen e komisionit | | | | | |
| IV.1.2. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ | Drejtoria e Shërbimit Social | Anëtarët e Komisionit për BGJ në nivel bashkie | 2027 - 2030 | 2 takime në vit | | | | | |
| IV.1.3. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ | Komisioni për BGJ në nivel bashkie | Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ | 2026 - 2030 | Një raport në vit | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|-------------------|---|--|--|--|--|--|
| IV.1.4. Takime me pjesëmarrjen e grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në kuadër të procesit të buxhetimit të përgjigjshëm gjinor. | Drejtoria e Burimeve Ekonomike | Të gjitha drejtoritë që organizojnë dëgjime publike, Njësitë Administrative, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 - 2030 | Numri i takimeve në vit; Numri i pjesëmarrëseve gra, ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | | | | | |
| IV.1.5. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë. | Drejtoria Ligjore | Të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e këtij plani | 2026 - 2030 | Numri i dokumenteve të bashkisë ku përdoret gjuhë e ndjeshme gjinore | | | | | |
| IV.1.6. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor. | Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrdhënieve me Publikun | Ministritë e Linjës, ASPA, | 2026 - 2030 | Numri i trajnimeve në vit; Numri i personave, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj. | | | | | |
| IV.1.7. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë | Drejtoria e Burimeve Ekonomike | Të gjitha drejtoritë në bashki programi buxhetor i të | 2027 - 2030 | Numri i programeve buxhetore të analizuara | | | | | |

| | | cilave do analizohet | | për këtë periudhë | | | | | |
|---|---|----------------------|-------------------|--|--|--|--|--|--|
| IV.1.8. Trajnimi i të nëpunësve dhe nëpunësve të administratës së Bashkisë Kavajë mbi ndryshimet ligjore të Ligjit 64/2025 “Për Barazinë Gjinore” | Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Koordinimit Evropian dhe Marrdhënieve me Publikun | | 2027 - 2030 | Numri i trajnimeve të zhvilluara; Numri i personave, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj. | | | | | |

DRAFT